











Hankkeesta vastaavat

Hankkeessa toimii yksitoista kumppania seitsemästä eri maasta:

ITÄVALTIA	 MERIG Multidisciplinary European Research Institute Graz	MERIG
	 Gottfried GRABMAIER GmbH Innovation and Entrepreneurship	Gottfried Grabmaier GmbH
	 VITECH Years of Information Technology	vitech DI Haub KEG
BULGARIA		Stara Zagora Regional Economic Development Agency
KREIKKA	 ATLANTIS RESEARCH ORGANIZATION	ATLANTIS Consulting S.A.
		Minotaur Digital Arts
SAKSA	 F&C Forschungstechnik und Computersysteme GmbH	F&C Forschungstechnik und Computersysteme GmbH
		iif – Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für berufliche Aus- und Weiterbildung Schwerin
SUOMI		Vaasan yliopisto Levón-instituutti
TSEKIN TASAVALTA	 National Training Fund NATIONAL OBSERVATORY OF EMPLOYMENT AND TRAINING	National Training Fund – National Observatory of Employment and Training
UNKARI		Europrofessional Hungary EC

TrainSME

Innovatiivisia ratkaisuja pienyritysten
ammattilliseen koulutukseen

Yhteystiedot

Internet: www.trainsme.net

Sähköposti: info@trainsme.net

Hankekoordinaattori:

Multidisciplinary European Research Institute Graz (MERIG)

Brigitte Zörweg

Sähköposti: brigitte.zoerweg@merig.org (englanniksi tai saksaksi)

Kansallinen hankevastaava:

Vaasan yliopisto, Levón-instituutti

Arttu Vainio

Sähköposti: avain@uwasa.fi



Leonardo da Vinci
Pilot projects

Hanke on rahoitettu Euroopan komission tuella. Tästä esitteestä vastaa
ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa siihen sisältyvien
tietojen mahdollisesta käytöstä.



TrainSME

Innovatiivisia ratkaisuja pienyritysten
ammattilliseen koulutukseen



Leonardo da Vinci
Pilot projects

Ohjelma ... Leonardo da Vinci

Leonardo da Vinci on Euroopan yhteisön ammatillisen koulutuksen ohjelma. Se tukee kansallisia koulutusstrategioita rahoittamalla laadukkaita ja innovatiivisia yhteiseurooppalaisia hankkeita.

Hanke ... TrainSME

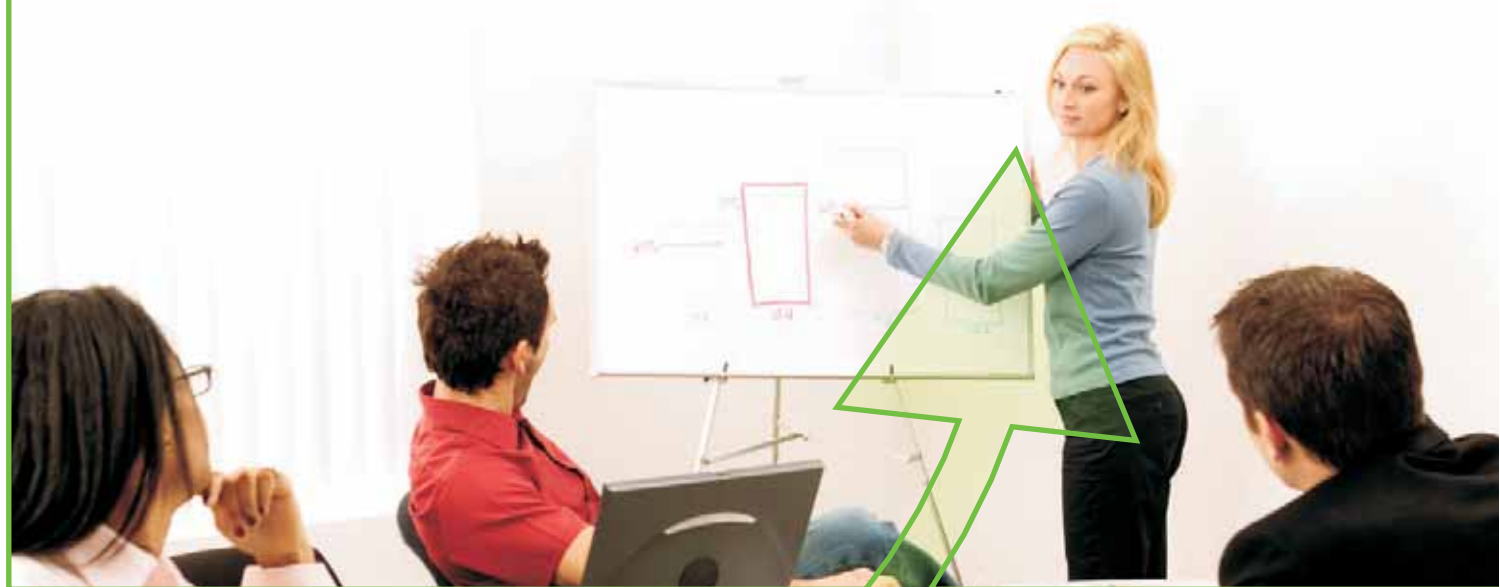
Lyhyesti

TrainSME -hanke kehittää yritysten ammatillisen koulutuksen järjestelmiä. Se kehittää ja soveltaa koulutustarpeiden arviointiin liittyviä työkaluja pienissä ja erityisesti mikroyrityksissä. Hankkeessa suunnitellaan myös koulutusohjelmia, jotka vastaavat sekä työntekijöiden että työnantajien tarpeita ja tukevat yritysten innovaatioprosesseja.

Tausta

Elinikäinen oppiminen ja ammatillinen koulutus ovat tärkeitä kehityksen ja innovatiivisuuden osatekijöitä ja ne ovat tärkeitä elementtejä myös koko Euroopan taloudelle. Koulutus on merkittävä tekijä sekä yritysten kilpailutekijänä että yksittäisten työntekijöiden osaamisen kehittäjänä. Innovaatioprosessien taustalla tekninen ja teoreettinen osaaminen ja yhteistoimintaosaaminen ovat keskeisiä.

Suurissa yrityksissä osaamisresurssien kehittäminen on osa jatkuvaa toimintaa, mutta pienissä ja varsinkin mikroyrityksissä henkilöstön kehittämistä ei ole hoidettu yhtä järjestelmällisesti.



Tavoitteet

TrainSME-hanke tähtää ammattikoulutusjärjestelmien kehittämiseen pienissä ja erityisesti mikroyrityksissä tarjoamalla niille innovatiivisia ja käyttökelpoisia työkaluja koulutustarpeiden arviointia varten sekä tarjoamalla yrityksille ammatillisen koulutuksen toteuttamiseen liittyvää opastusta.

Hankkeen tavoitteena on lisätä erityisesti mikroyritysten tietoisuutta ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista. TrainSME tähtää pienten yritysten innovaatiopotentiaalini kasvattamiseen tavoitelähtöisen ammatillisen koulutuksen kautta.

Tulokset

Hankkeen tuloksena syntyy verkko- ja CD-pohjaisia arviointityökaluja sekä käsikirja koulutustarpeiden analysointia varten pienissä ja mikroyrityksissä

- Tarvekartoitustyökalut tarjotaan online-sovelluksena
- Käsikirja sisältää pienten yritysten tarvelähtöisen koulutustarpeiden arviointiin ja koulutuksen toteuttamiseen liittyvää tietoa. Käsikirja tarjoaa myös tietoa käytettävissä olevista koulutusmenetelmistä sekä niiden vahvuuksista ja heikkouksista.

Kohderyhmä

TrainSME keskittyy pienten ja erityisesti mikroyritysten palvelemiseen.

- Ensisijainen kohderyhmä: pienten ja mikroyritysten omistajat ja johtajat
- Toissijainen kohderyhmä: kouluttajat ja koulutusorganisaatiot
- Epäsuora kohderyhmä: kaikki asiasta kiinnostuneet sekä edunsaajat niin työnantajien kuin työntekijöidenkin puolelta.

Hankkeen kesto

Lokakuu 2004 - Maaliskuu 2007