

## Projekt-Konsortium

Das Konsortium setzt sich aus elf Partnern aus sieben Ländern zusammen:

|                        |                                                                                     |                                                                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÖSTERREICH             |    | MERIG                                                                                           |
|                        |    | Gottfried Grabmaier GmbH                                                                        |
|                        |    | vitech DI Haub KEG                                                                              |
| BULGARIEN              |    | Stara Zagora Regional Economic Development Agency                                               |
| DEUTSCHLAND            |    | F&C Forschungstechnik und Computersysteme GmbH                                                  |
|                        |    | if – Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für berufliche Aus- und Weiterbildung Schwerin |
| FINNLAND               |    | Levón Institute at the University of Vaasa                                                      |
| GRIECHENLAND           |  | ATLANTIS Consulting S.A.                                                                        |
|                        |  | Minotaur Digital Arts                                                                           |
| TSSCHECHISCHE REPUBLIK |  | National Training Fund – National Observatory of Employment and Training                        |
| UNGARN                 |  | Europrofessional Hungary EC                                                                     |

# TrainSME

Innovative Weiterbildungsansätze für Klein- und Kleinstunternehmen

## Kontakt

Web: [www.trainsme.net](http://www.trainsme.net)  
E-Mail: [info@trainsme.net](mailto:info@trainsme.net)

## Projektleitung & Koordination:

Multidisciplinary European Research Institute Graz (MERIG)  
Frau Brigitte Zörweg  
E-Mail: [brigitte.zoerweg@merig.org](mailto:brigitte.zoerweg@merig.org)

## Landeskoordination für Deutschland:

if – Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für berufliche Aus- und Weiterbildung Schwerin  
Herr Bernd Pevestorf  
E-Mail: [pevestorf@itf-schwerin.de](mailto:pevestorf@itf-schwerin.de)



## Leonardo da Vinci Pilot projects

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieses Folders trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



## Leonardo da Vinci Pilot projects



# TrainSME

Innovative Weiterbildungsansätze für Klein- und Kleinstunternehmen

## Das Programm ... Leonardo da Vinci

Das europäische Berufsbildungsprogramm Leonardo da Vinci fördert mit seinen Pilotprojekten und Netzwerken Entwicklungspartnerschaften zwischen Bildungsträgern, Unternehmen, Behörden, Sozialpartnern und Forschungseinrichtungen. Pilotprojekte sind grenzüberschreitende Entwicklungspartnerschaften zur Förderung von Innovation und Qualität in der Berufsbildung sowie zur Förderung des Einsatzes von Informations- und Kommunikationstechnologien in der Berufsbildung.

## Das Projekt ... TrainSME

TrainSME leistet einen Beitrag zur Verbesserung der Weiterbildungssituation in Klein- und Kleinstunternehmen. Im Rahmen der Projektumsetzung werden Bildungsbedarfserhebungstools, die auf die spezifische Situation der Klein- und Kleinstunternehmen Bedacht nehmen, entwickelt bzw. adaptiert und Modelle für die Entwicklung von bedarfsgerechten Trainingsprogrammen erarbeitet.

## Hintergrund

Lebenslanges Lernen und berufliche Weiterbildung sind für Unternehmen zentrale Notwendigkeiten, die wesentlich zur Aufrechterhaltung und Steigerung des Innovationspotenzials und der Wettbewerbsfähigkeit beitragen. Um Innovationsprozesse zu stärken und kreative Milieus zu schaffen, ist der Erwerb von technischen, theoretischen sowie sozialen Fähigkeiten und Kompetenzen unumgänglich. Für Klein- und Kleinstunternehmen gibt es dabei häufig eine Reihe von Schwachstellen und Problematiken, die dazu führen, dass Personalentwicklung im Allgemeinen und Weiterbildung im Besonderen nur in geringem Maße angeboten werden.



## Zielsetzung

Das Projekt TrainSME setzt sich zum Ziel, die betriebliche Weiterbildung in Klein- und Kleinstunternehmen zu verbessern. Es werden methodische Tools und Modelle entwickelt, die Unternehmer und Mitarbeiter bei der Erhebung des Bildungsbedarfes unterstützen und so die Konzeption von bedarfsgerechten Weiterbildungsmodulen und Trainingsprogrammen ermöglichen.

Darüber hinaus leistet das Projekt einen wesentlichen Beitrag zur Bewusstseinsbildung bezüglich der Chancen und Möglichkeiten, welche Weiterbildung für Klein- und Kleinstunternehmen bieten kann.

## Ergebnisse

Folgende konkreten Tools bzw. Resultate werden im Rahmen der Projektumsetzung entwickelt:

- Bewertungstools zur Erhebung des Bildungsbedarfes; diese werden via Internet und als CD-Rom angeboten
- Kompendium zur Bewertung von Weiterbildungsbedürfnissen
- Implementierung neuartiger Personalentwicklungstools

## Zielgruppen

Klein- (< 50 Mitarbeiter) und Kleinstunternehmen (< 10 Mitarbeiter), die an der Verbesserung ihrer betrieblichen Weiterbildungssituation interessiert sind.

- **Primäre Zielgruppe:** Manager / Firmeninhaber von Klein- und Kleinstunternehmen
- **Sekundäre Zielgruppe:** Trainer und Einrichtungen für Berufsbildung
- **Indirekte Zielgruppe:** alle an der Thematik Interessierten, Teilnehmer der Trainingsmaßnahmen (Arbeitgeber, Mitarbeiter)

## Laufzeit

1. Oktober 2004 bis 31. März 2007