

## Projekt konzorcium

A konzorciumot hét országból tizenegy partner alkotja:

AUSZTRIA



MERIG



Gottfried Grabmaier GmbH



vitech DI Haub KEG

BULGÁRIA



Stara Zagora Regionális  
Gazdaságfejlesztési Ügynökség

CSEH KÖZTÁRSASÁG



Nemzeti Képzési Alap  
Foglalkoztatási és Képzési Nemzeti  
Obszervatórium

NÉMETORSZÁG



F&C Kutatástechnikai és  
Számítógéprendszer GmbH



if – Szakmai Képzési, Továbbképzési,  
Innovációtanszfer- és Kutatóintézet  
Schwerin

FINNORSZÁG



A Vaasai Egyetem Levón Intézete

GÖRÖGORSZÁG



ATLANTIS Consulting S.A.



Minotaur Digital Arts

HUNGARY



Europrofessional Hungary EC

# TrainSME

A kis és mikrovállalkozások  
innovatív szakoktatási megközelítése

## Kapcsolat

Honlap: [www.trainsme.net](http://www.trainsme.net)

E-mail: [info@trainsme.net](mailto:info@trainsme.net)

Projekt vezető:

Európai Multidiszciplináris Kutató Intézet Graz (MERIG), Zörweg,  
Brigitte

E-mail: [brigitte.zoerweg@merig.org](mailto:brigitte.zoerweg@merig.org)

Nemzeti TrainSME projekt kordinátor:

Europrofessional Hungary EC

Mikus István

E-mail: [euro@aszi.hu](mailto:euro@aszi.hu)



**Leonardo da Vinci**  
Pilot projects

Ezt a projektet az Európai Bizottság anyagi támogatásban részesíti.

Jelen ismertető csak a szerző nézeteit tükrözi, a Bizottság nem visel felelősséget olyan további felhasználásért amely az itt közölt információkon alapul.



# TrainSME

A kis és mikrovállalkozások  
innovatív szakoktatási megközelítése



**Leonardo da Vinci**  
Pilot projects

## A program ...

### Leonardo da Vinci

A Leonardo da Vinci az Európai Közösség szakoktatási programja. Célja a nemzeti szakoktatási stratégiák támogatása egy sor nemzetek közötti projekt finanszírozásával, amelyek a minőség fejlesztésére és az innováció előmozdítására irányulnak, illetve előmozdítják a szakoktatásban az európai dimenziót.

## A projekt ...

### TrainSME

#### Röviden

A TrainSME\* célja a szakoktatási rendszer fejlesztése a kis és mikroállalkozások részére. A projekt a kis és különösen a mikroállalkozások szakoktatási igényeinek felmérésére szolgáló eljárásokat fejleszt és adaptál. A projekt modelleket is alkot oktatási programok fejlesztésére az alkalmazottak és a vállalkozások igényeinek megismerése érdekében, és az innovációs folyamatok támogatására.

#### Háttér

A tanulás egy életen át és a szakképzés a legfontosabb elemei az innovációs és fejlesztési folyamatoknak, ennek következtében ez az európai gazdaság munkaerő motorja. A szakképzés egyrészt versenyelőnyt nyújt a vállalkozásoknak, másrészt fokozza a munkavállaló emberi kapacitását. Az innovációs folyamatok előmozdítása és az újító szándékú környezet megteremtése, technikai, elméleti és az együttműködő szakértelem és tudás ugyancsak alapvetőek.

A legtöbb közepméretű és a nagyobb vállalkozásnál a professzionális humán erőforrás fejlesztése természetes, de legtöbb kis és mikroállalkozásnál hiányzik az alkalmazottak továbbképzése.

\*SME (small and medium enterprise). Magyar megfelelője: KKV (kis és közepes vállalkozás)



#### Célok

A TrainSME projekt célja a szakoktatási rendszer továbbfejlesztése a kis és főként a mikroállalkozások részére innovatív és adaptálható eszközök rendelkezésre bocsátásával a képzési igényeik felmérésére, és a szakoktatási programok megvalósításához szükséges útmutatás átadásával.

Általában véve a tudatosság növelése is szándéka a projektnek, elsősorban a mikroállalkozásoknál, a szakoktatási lehetőségek tekintetében.

A TrainSME projekt tárgya, a megújulási lehetőségek előmozdítása a valós igényeknek megfelelő oktatási programok segítségével.

#### Eredmények

A projekt eredményeként felmérő eszközök jönnek létre (Web, CD) és egy kompendium a szakoktatási igények felmérésére és az új eszközök alkalmazására - a kis és mikroállalkozásoknál:

- Válogatott igényfelmérő eszközök állnak majd a honlapon rendelkezésre.

- Az igényfelmérés és az alkalmazás kompendiuma a kis és mikroállalkozások szakoktatási igényei vonatkozásában a meglévő modellek részletes vizsgálatait fogja tartalmazni, beleértve az erős és gyenge pontokat, továbbá a szakoktatási igények felmérő eszközeit és iránymutatást a valós igényeken alapuló szakoktatás megvalósítására.

#### Célcsoportok

A TrainSME a kis (< 50 alkalmazott) és különösen a mikroállalkozások (< 10 alkalmazott) sajátos helyzetére összpontosít.

- Elsődleges célcsoport: A kis és mikroállalkozások vezetői / tulajdonosai.
- Másodlagos célcsoport: Oktatók és képzőhelyek.
- Indirekt célcsoport: Minden a tárgy után érdeklődő; az oktatási programok minden kedvezményezettje (alkalmazottak ugyanúgy mint munkaadók)

#### Időtartam

2004 október 1 - 2007 március 31