

## Konsorcium partnerů projektu

Konsorcium tvoří jedenáct partnerů ze sedmi zemí:

RAKOUSKO



MERIG



Gottfried Grabmaier GmbH



vitech DI Haub KEG

BULHARSKO



Stara Zagora Regional Economic Development Agency

ČESKÁ REPUBLIKA



Národní vzdělávací fond – Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání

FINSKO



Levón Institute at the University of Vaasa

MAĎARSKO



Europrofessional Hungary EC

NĚMECKO



F&C Forschungstechnik und Computersysteme GmbH



if – Innovationstransfer- und Forschungsinstitut für berufliche Aus- und Weiterbildung Schwerin

ŘECKO



ATLANTIS Consulting S.A.



Minotaur DigitalArts

# TrainSME

Inovační přístupy k odbornému vzdělávání v malých podnicích a mikropodnicích

## Kontaktní informace

Web: [www.trainsme.net](http://www.trainsme.net)

E-mail: [info@trainsme.net](mailto:info@trainsme.net)

Hlavní koordinátor projektu:

Multidisciplinary European Research Institute Graz (MERIG)

Brigitte Zörweg

E-mail: [brigitte.zoerweg@merig.org](mailto:brigitte.zoerweg@merig.org)

Národní koordinátor projektu v ČR:

Národní vzdělávací fond

Národní observatoř zaměstnanosti a vzdělávání

Anna Kadeřábková

E-mail: [kaderabkova@nvf.cz](mailto:kaderabkova@nvf.cz)



### Leonardo da Vinci

Pilot projects

Tento projekt je financován s podporou Evropské komise. Tento leták vyjadřuje názory jeho autora a Komise nenese odpovědnost za jakékoliv využití v něm uvedených informací.



# TrainSME

Inovační přístupy k odbornému vzdělávání v malých podnicích a mikropodnicích



Leonardo da Vinci  
Pilot projects

## Program ... Leonardo da Vinci

Leonardo da Vinci je evropský program pro odborné vzdělávání. Jeho cílem je podporovat národní strategie v oblasti odborného vzdělávání prostřednictvím financování projektů nadnárodních partnerství zaměřených na zlepšování kvality, inovace a podporu evropské dimenze odborného vzdělávání.

## Projekt ... TrainSME

### V kostce

Cílem projektu je zlepšení systému odborného vzdělávání v malých podnicích a mikropodnicích. Projekt rozvíjí a upravuje nástroje identifikace potřeb odborného vzdělávání v malých podnicích a zejména v mikropodnicích. V rámci projektu budou zpracovány i modely pro vývoj vzdělávacích programů, které jsou v souladu s potřebami zaměstnanců i zaměstnavatelů a které podporují inovační procesy.

### Rámcové informace

Celoživotní vzdělávání a odborná příprava jsou nejdůležitějšími faktory inovačních a rozvojových procesů, a tak pohánějí evropskou ekonomiku v oblasti tvorby pracovních míst. Odborná příprava na jedné straně zajišťuje podnikům konkurenční výhodu, na druhé straně pak zvyšuje lidský potenciál každého jednotlivého zaměstnance. Pro realizaci inovačních procesů a vytvoření inovačního prostředí jsou nezbytné teoretické znalosti, technické dovednosti i schopnost spolupracovat.

Ve většině středních a větších podniků je rozvoj lidských zdrojů na vysoké profesionální úrovni, avšak ve většině malých podniků a mikropodniků se pracovníci rozvíjejí a vzdělávají nedostatečně.



### Cíle

Projekt TrainSME si klade za cíl zlepšit systém odborného vzdělávání v malých podnicích a mikropodnicích prostřednictvím zajištění inovačních a flexibilních nástrojů pro identifikaci vzdělávacích potřeb a pomoci při realizaci vzdělávacích programů především pro mikropodniky.

Obecně si projekt klade za cíl zvýšit informovanost o možnostech odborného vzdělávání zejména v mikropodnicích. Cílem projektu TrainSME je rozvíjet inovační potenciál podniků prostřednictvím programů odborného vzdělávání, které vycházejí z daných potřeb.

### Výstupy

Výstupem projektu budou nástroje (Web, CD) a kompendium pro identifikaci vzdělávacích potřeb a současně uplatnění těchto nových nástrojů v praxi:

- Vybrané nástroje budou poskytnuty v podobě online aplikací.
- Součástí kompendia pro identifikaci a realizaci potřeb odborného vzdělávání v malých podnicích a mikropodnicích bude i podrobná analýza existujících modelů včetně jejich silných a slabých stránek, analýza nástrojů identifikace potřeb odborného vzdělávání a pokyny pro realizaci vzdělávání, které je v souladu s konkrétními potřebami.

### Cílové skupiny

Projekt TrainSME se zaměřuje na konkrétní situaci v malých podnicích (do 50 zaměstnanců) a zejména v mikropodnicích (do 10 zaměstnanců).

- Primární cílová skupina: Manažeři / majitelé malých podniků a mikropodniků.
- Sekundární cílová skupina: Školitelé a vzdělávací instituce.
- Nepřímá cílová skupina: Všichni jedinci, které dané téma zajímá; všichni, kdo mají přínos ze vzdělávacích programů (zaměstnanci i zaměstnavatelé).

### Délka trvání

1. října 2004 - 31. března 2007